



АТЫРАУСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ Х. ДОСМУХАМЕДОВА





ГЕНДЕРНАЯ ПОЛИТИКА И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Гендерная политика и равные возможности

Атырауский университет имени Х. Досмухамедова реализует принципы Цели устойчивого развития ООН №5 «Гендерное равенство», обеспечивая равные права и возможности для студентов и сотрудников независимо от пола. Университет придерживается принципов недискриминации, академической честности и равного доступа к образованию, профессиональному развитию и участию в управленческой деятельности.

В стратегических документах университета закреплено требование, согласно которому доля женщин в руководящих структурах должна составлять не менее 30%. На сегодняшний день данный показатель значительно превышен. Из 79 руководителей структурных подразделений университета 58 являются женщинами, что составляет 73%. Кроме того, в состав исполнительного органа правления входят 3 женщины из 6 членов, что составляет 50%.



ПОДДЕРЖКА ЖЕНСКОГО ЛИДЕРСТВА

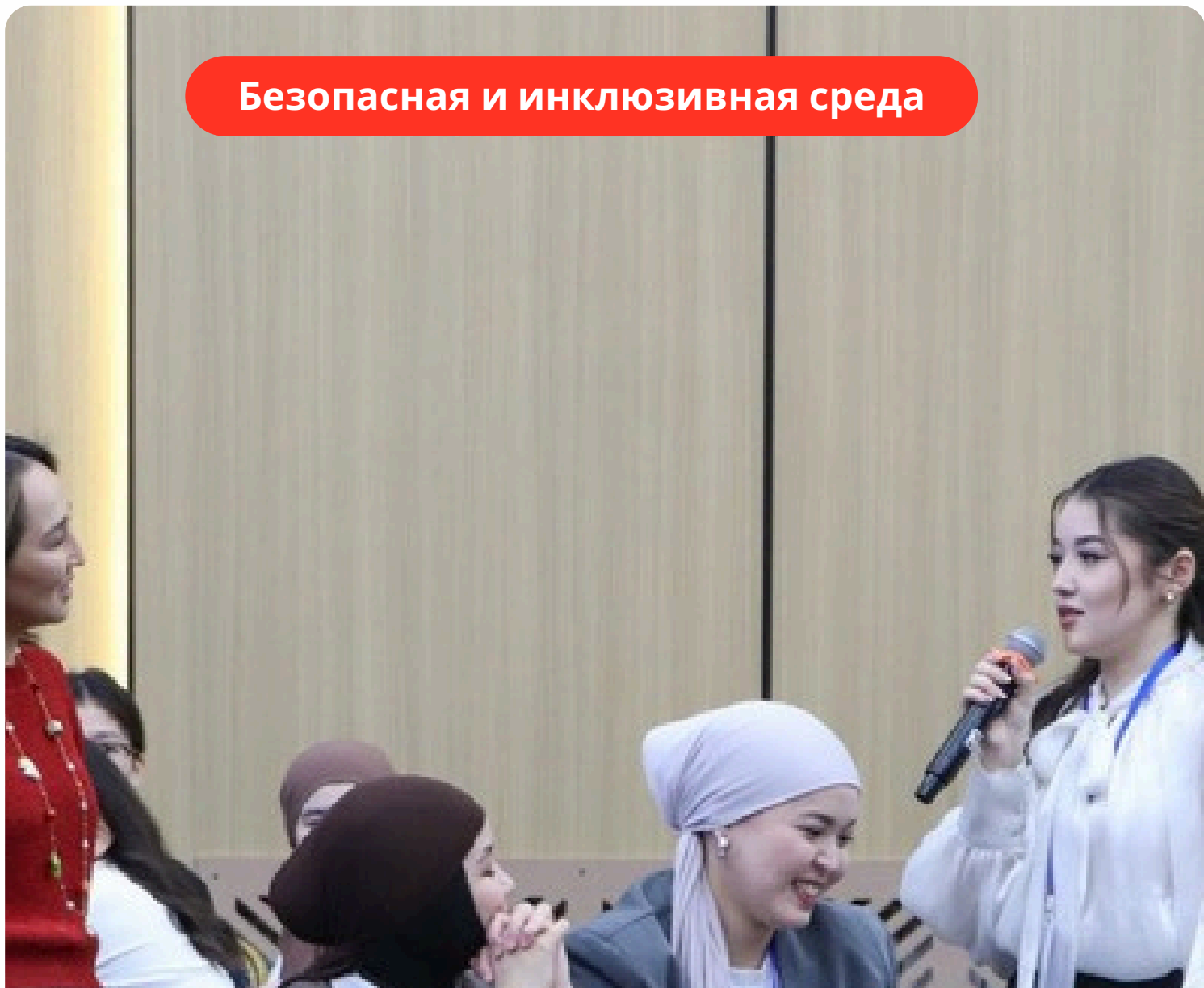
Университет уделяет особое внимание развитию лидерского потенциала девушек и поддержке их активного участия в общественной жизни. В рамках проекта Tomiris был реализован семинар-тренинг «NextGen Leaders: Қыздардың көшбасшылық жолы», направленный на развитие лидерских качеств, профессиональных навыков и общественной активности девушек.

В программе приняли участие 70 участниц, прошедших конкурсный отбор из 140 претендентов. В ходе тренинга рассматривались вопросы лидерства, психологии, медиа, этикета и роли женщины в современном обществе.





Безопасная и инклюзивная среда



Формированию культуры уважения прав женщин и обеспечению безопасной образовательной среды способствует проведение просветительских мероприятий. Одним из таких мероприятий стал форум «Остановим stalking: шаг к безопасному обществу вместе!», посвящённый вопросам противодействия stalking, принудительным бракам, бытовому насилию и защите прав женщин.

Форум объединил представителей правоохранительных органов, Уполномоченного по правам человека, специалистов по вопросам защиты женщин и представителей общественных организаций, способствуя повышению правовой грамотности молодёжи.



Развитие социальной активности девушек

Важную роль в развитии социальной активности студенток играет клуб «Қыз Жібек», деятельность которого направлена на личностное развитие девушек, популяризацию национальных ценностей, сохранение культурных традиций и повышение общественной активности молодежи.

Клуб организует образовательные, культурные и воспитательные мероприятия, способствующие развитию лидерских качеств, социальной ответственности и гражданской активности девушек.



БУДУЩИЕ ШАГИ В ДОСТИЖЕНИИ ЦУР 5

Атырауский университет имени Х. Досмухамедова продолжит реализацию политики равных возможностей и развитие инициатив, направленных на укрепление гендерного равенства, расширение участия женщин в общественной и профессиональной жизни, а также формирование безопасной и инклюзивной образовательной среды.

В числе приоритетных направлений развития:

- расширение программ по развитию женского лидерства и поддержке инициатив девушек;
- дальнейшее развитие проекта Tomiris и других образовательных программ, направленных на повышение лидерских и профессиональных компетенций молодых женщин;
- укрепление механизмов профилактики гендерного насилия, дискриминации и нарушений прав человека;
- расширение деятельности клуба «Қыз Жібек» и вовлечение большего числа студенток в общественные и образовательные проекты;
- поддержка участия девушек в научно-исследовательской деятельности, студенческом самоуправлении, инновационных проектах и международных программах;
- сохранение принципов гендерного баланса и равных возможностей при формировании управленческих и академических структур университета.

Реализуя данные направления, университет стремится создавать условия, в которых каждый студент и сотрудник сможет реализовать свой потенциал независимо от пола, способствуя формированию справедливого, инклюзивного и устойчивого общества.

